

Vacature: Lid raad van toezicht

Heb jij bestuurlijke kennis en ervaring met onderwijs en netwerksamenwerking? Heb je warme belangstelling voor het onderwijs, meer specifiek passend onderwijs en wil je het verschil maken voor onze leerlingen in Schiedam, Vlaardingen en Maassluis? Wil je bijdragen aan een toekomst waarin elk kind meetelt, ongeacht achtergrond of mogelijkheden? Lees dan verder.

Samenwerkingsverband Schiedam Vlaardingen Maassluis Onderwijs dat Past is op zoek naar een

Lid voor de raad van toezicht

Het samenwerkingsverband als spil

Samenwerkingsverband Schiedam Vlaardingen Maassluis Onderwijs dat past (hierna: SWV ODP) is een netwerkorganisatie die 7 schoolbesturen en ruim 55 scholen in de regio, leerkrachten, ouders en leerlingen ondersteunt in de uitvoering van een optimale onderwijsontwikkeling. Voor élk kind, zo thuisnabij mogelijk en werkt daarbij nauw samen met de schoolbesturen en kernpartners. Kinderen krijgen een goede plek op de juiste school en krijgen daarbij de ondersteuning die zij nodig hebben.

SWV ODP gelooft in wijkgericht werken. Het doel is om kinderen zoveel mogelijk onderwijs te laten volgen in de eigen wijk, of in de eigen stad wanneer er iets meer nodig is. Voor sommige kinderen zal het een onderwijsplek in de regio worden. Het is het streven om in 2027 voor álle kinderen het onderwijs binnen de eigen regio te organiseren. Dit staat uitgebreid beschreven in het ondersteuningsplan 2023 - 2027.

Governance

Het samenwerkingsverband wordt in stand gehouden door een stichting. Het bevoegd gezag van de stichting wordt gevormd door een college van bestuur (CvB), bestaande uit één persoon: de directeur-bestuurder. Zij is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur en wordt hierbij ondersteunt door een stafbureau. Door ongeveer 20 SWV'ers wordt (proces)ondersteuning op de scholen geboden.

Het toezicht wordt uitgeoefend door de raad van toezicht (rvt). SWV ODP maakt al sinds 2014 gebruik van een onafhankelijke raad van toezicht. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht, die erop toeziet dat de directeur-bestuurder het beleid goed uitvoert. De raad van toezicht is tevens sparringpartner en vervult de rol van werkgever. De raad van toezicht maakt gebruik van een in juli 2023 vastgesteld toezichtsvisie/toezichtskader.

De aangesloten schoolbesturen zijn lid van de Deelnemersraad. Zij maken met elkaar afspraken over de wijze waarop alle leerlingen de ondersteuning krijgen die zij nodig hebben. Deze afspraken vormen samen de uitwerking voor passend onderwijs en zijn vastgelegd in het ondersteuningsplan. De Deelnemersraad heeft instemmingsrecht op de begroting, het jaarplan

en het ondersteuningsplan. Bij onderdelen waarop instemming gevraagd wordt, vindt besluitvorming plaats in een open dialoog, gericht op overeenstemming.

Het samenwerkingsverband kent ook een Ondersteuningsplanraad (OPR), die bestaat uit ouders en medewerkers van de aangesloten scholen. De OPR heeft instemmingsbevoegdheid op het (vaststellen of wijzigen van) het Ondersteuningsplan. De Medezeggenschapsraad Personeel (MRp) vertegenwoordigt de belangen van alle medewerkers van SWV ODP.

De raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit vier onafhankelijke leden en heeft als primaire taak:

- Toetsen van de besluitvorming aan de missie en visie van het Samenwerkingsverband en breder aan de vraag of het Samenwerkingsverband in haar koers invulling geeft aan haar wettelijke taak;
- Toezien op de realisatie van de strategie;
- Toezien op de financiële gezondheid en risicobeheersing;
- Vervullen van de klankbord-, sparring- en adviesrol plus invulling geven aan de werkgeversrol;
- Alert en kritisch op het realiseren van de wettelijke taak en continuïteit van de stichting

De kandidaat die wij zoeken:

- Heeft duidelijk affiniteit met en kennis van ontwikkelingen in het (regionale) onderwijsveld en meer specifiek passend onderwijs
- Heeft bij voorkeur regionale binding gezien de (grootstedelijke) uitdagingen en specifieke onderwijsvraagstukken in onze regio
- Heeft ervaring met strategische (governance) vraagstukken
- Weet een rolvaste positie in te nemen en handelt vanuit waarden gedreven toezicht met evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Is communicatief en verbindend
- Is integer, transparant, benaderbaar en maatschappelijk betrokken
- Beschikt over een relevant netwerk in de regio dan wel binnen het onderwijs, aanverwante sectoren en/of het openbaar bestuur
- Heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als SWV ODP stellen
- Is boven alle twijfel verheven wat betreft mogelijke belangenconflicten

Bij SWV ODP omarmen we de kracht van diversiteit en streven we naar een inclusieve cultuur waarin iedereen zich thuis voelt. Diversiteit benutten we om mooiere, veelzijdigere en betere oplossingen te ontwikkelen voor vraagstukken uit de maatschappij. Samen bouwen we aan primair onderwijs waarin iedereen kan meedoen en waar elk talent telt. Jouw unieke inbreng maakt onze raad compleet. Daarom streven wij naar een raad van toezicht die diversiteit in competenties, achtergronden en perspectieven weerspiegelt, en nodigen daarom kandidaten uit die deze complementariteit kunnen versterken te reageren.

Tijdsbeslag en vergoeding

De raad van toezicht vergadert minimaal 6 keer per jaar met de bestuurder. Ook heeft (een afvaardiging van) de raad van toezicht 2 keer per jaar overleg met de ondersteuningsplanraad en de Deelnemersraad. Vergaderingen vinden afwisselend plaats op maandag, dinsdag, woensdag of donderdag op het kantoor van SWV ODP te Vlaardingen. 1-2 x per jaar vergadert de raad van toezicht (in de ochtend) op een van de schoollocaties.

Daarnaast zullen er af en toe commissievergaderingen plaatsvinden (remuneratie- en auditcommissie).

Indicatief wordt uitgegaan van een tijdsbeslag van circa 140 uur op jaarbasis voor de voorzitter en 100 uur voor de leden van de raad van toezicht. De voorzitter en de leden van de raad ontvangen een billijke vergoeding, binnen de normen van de branche primair onderwijs.

Procedureplanning

Start werving 13 december 2024

Sluiting termijn 17 januari 2025

Benoeming en benoemingstermijn

Alle selectiegesprekken zullen plaatsvinden met een ingestelde Benoemingsadviescommissie. Deze commissie brengt advies uit aan de bestuurder.

De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar. Een herbenoeming voor de duur van vier jaar is in principe mogelijk.

Meer informatie en solliciteren

Voor meer informatie over de inhoud van de functie of over de procedure kunt u contact opnemen met Johan Vriesema, voorzitter Raad van toezicht, via 071-581777 of per j.vriesema@floreokids.nl

Herkent u zichzelf in bovenstaand profiel? Reageer dan vóór 17 januari 2025. U kunt uw CV en motivatiebrief mailen naar Lotte van den Elsen, bestuurssecretaris via Lvandenelsen@onderwijsdatpast.info o.v.v. 'vacature lid raad van toezicht'.